

Wie heeft de rechten op het softwareprogramma?

TEKST: MR. MIRJAM BOS.

ILLUSTRATIE: LUUK POORTHUIS.



Baas BV verkoopt een softwareprogramma voor het bedienen van een stapelmachine aan een collegabedrijf. Baas wil zich gaan toeleggen op de ontwikkeling en verkoop van andere bedrijfsmiddelen. Tegen de verkoop van de software komt oud-werknemer Marc in het geweer. Hij beweert dat hij het programma heeft ontwikkeld en de opbrengst, dan wel de vrijheid het programma te verkopen, hem toekomt.

Baas is op zijn beurt van mening dat hij als werkgever de auteursrechten heeft, omdat Marc de software tijdens zijn dienstverband zou hebben ontwikkeld. Marc ontkent dit en ziet zich gesteund door getuigenissen van oud-collega's: hij had het programma al geschreven voordat hij in dienst trad bij Baas. Eenmaal in loondienst heeft Marc nog wel gewerkt aan het programma. Maar dit waren slechts kleine verbeteringen.

De rechter aan wie deze kwestie wordt voorgelegd, geeft Marc gelijk. De auteursrechten zijn van hem. Dat hij nog wel aan het softwarepro-

gramma heeft gewerkt bij Baas, doet hier niets aan af. En of dat nu kleine of grote aanpassingen waren, dan nog bleef het programma van Marc. Het programmeren viel namelijk niet onder zijn taak als verkoopmedewerker bij Baas.

WANPRESTATIE

Door dit oordeel van de rechter vist ook de koper van het softwareprogramma achter het net. Baas heeft de rechten niet kunnen overdragen, omdat hij ze niet had. Baas pleegt dus bovendien wanprestatie richting het collegabedrijf. •

Auteursrechten

Auteursrechten op een softwareprogramma komen toe aan de maker. Dit geldt ook voor andere zaken die bedacht of ontwikkeld zijn en waarop auteursrechten rusten. Als een softwareprogramma gemaakt is tijdens dienstverband, dan heeft de werkgever in principe de auteursrechten. Dit heet 'fictief makerschap' van de werkgever. Dit geldt echter uitsluitend wanneer het maken van het programma tot het takenpakket van de werknemer behoort. Het gaat er dus om dat iets niet alleen tijdens, maar ook 'krachtens' de dienstbetrekking is gemaakt. In sommige gevallen is het mogelijk om in een arbeidsovereenkomst hiervan af te wijken.



Metaalunie Rechtsbijstand behandelt in deze rubriek interessante juridische kwesties op een luchtige manier. De namen en plaatsen zijn verzonnen, gelijkenissen met personen of bedrijven zijn louter toevallig.

Juridische professionals tegen gunstige tarieven

Metaalunie Rechtsbijstand is een zelfstandige dienst. Door de relatie met deze organisatie, weet zij als geen ander waar u als ondernemer in de metaalsector behoefte aan heeft. Zij biedt u een zorgvuldig geselecteerd netwerk van deskundige advocaten en een speciaal voor leden ontwikkelde advocatenpolis.

U kunt bij Metaalunie Rechtsbijstand terecht voor:

- Advocaten
- Octrooigemachtigden
- Juridische bedrijfsanalyse
- Incasso
- Maatcontracten
- Algemene voorwaarden

Meer weten? 030-605.33.44 of
www.metaalunierechtsbijstand.nl.